



## COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO

Provincia di Treviso

### Determinazione del Dirigente del Settore 2 Amministrativo - Economico Finanziario

N° generale 503

Data 31/10/2013

N° di Protocollo:

**Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO PER IL SETTORE V. ASSUNZIONE VINCITORE POZZOBON LUCA.**

#### IL DIRIGENTE

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 04/07/2013, recante all'oggetto "*Ricognizione dotazione organica, accertamento negativo eccedenze di personale, programmazione fabbisogni di personale per il triennio 2013-2015 e piano occupazionale 2013*";
- la deliberazione della Giunta Comunale 159 del 18/07/2013, recante all'oggetto "*Assunzione di un Dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL 267/2000. Avvio procedura.*"

Vista la determinazione del Segretario generale n. 432 del 30/09/2013, relativa alla nomina della commissione esaminatrice per la selezione di cui sopra;

Visto che, con propria determinazione n. 486 del 29/10/2013, recante all'oggetto "*Procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente tecnico per il settore 5°. Approvazione verbali e graduatoria. Dichiarazione vincitore.*", è stata approvata la graduatoria della procedura selettiva in questione e dichiarato vincitore il sig. Pozzobon Luca;

Visto il parere favorevole dei revisori dei conti del Comune di Castelfranco Veneto in data 19/09/2013 in relazione al Piano dei Fabbisogni 2013-2015;

Ritenuto di dare seguito all'assunzione del candidato sig. Pozzobon Luca, dipendente cat. D3 di questo comune, previa stipulazione di un apposito contratto individuale di lavoro;

Visto l'art. 38, comma 4 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, il quale così dispone: "*Ove gli incarichi dirigenziali di cui al presente articolo siano conferiti a funzionari di ruolo del Comune appartenenti alla categoria D, in possesso dei requisiti previsti, gli stessi sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per tutta la durata dell'incarico.*"

Ritenuto di dare atto e disporre che:

- l'assunzione è effettuata ai sensi e per gli effetti del bando della procedura selettiva, dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e dell'art. 38 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Castelfranco Veneto per quanto applicabile;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno soltanto dal giorno 1 novembre 2013, concordato come giorno di effettivo inizio del servizio;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente determinazione, facente parte integrale e sostanziale della stessa;

Richiamato l'avviso per il conferimento del posto a tempo determinato, il quale così dispone: "*Il rapporto di lavoro avrà durata non superiore al mandato amministrativo del Sindaco in carica e, quindi, indicativamente, con scadenza nella primavera del 2015. Alla scadenza l'incarico decade in forma automatica, senza necessità di un esplicito atto di revoca. Sarà possibile la proroga per non più di 60*

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO PER IL SETTORE V. ASSUNZIONE VINCITORE POZZOBON LUCA.

giorni, a discrezione della nuova amministrazione eletta, per garantire continuità nella dirigenza del Settore. La cessazione del rapporto di lavoro avviene nei casi previsti dalla legge, dal regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi e dal contratto individuale di lavoro.

*L'Amministrazione si riserva la possibilità di non conferire oppure revocare anticipatamente l'incarico anche in presenza di situazioni contingenti inerenti la capacità finanziaria di spesa dell'Ente, in particolare per criticità nella capacità di spesa di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia di spesa del personale. In particolare, il rientro del Dirigente attualmente in comando presso la Regione del Veneto, potrà far determinare una decadenza anticipata.*"

Visti i vigenti C.C.N.L. dell'area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e successive modificazioni;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il bilancio 2013;

#### DETERMINA

1. Di assumere a tempo determinato ed a tempo pieno il sig. Pozzobon Luca - nato a Castelfranco Veneto (TV) il 25/04/1964 - in qualità di Dirigente Tecnico del Comune di Castelfranco Veneto, sulla base di un apposito contratto individuale di lavoro (fatti salvi gli accertamenti e quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000).
1. Di disporre e dare atto che:
  - l'assunzione è effettuata ai sensi e per gli effetti del bando della procedura selettiva, dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e dell'art. 38 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Castelfranco Veneto per quanto applicabile;
  - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno dal giorno 1 novembre 2013, concordato come giorno di effettivo inizio del servizio;
  - dalla stessa data il medesimo dipendente, Funzionario tecnico, cat. D3 – pos. ec. D6, sarà collocato in aspettativa senza assegni, come previsto dall'art. 38, comma 4 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
2. il sig. Pozzobon Luca è soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi decorrenti dal giorno dell'assunzione, ai sensi dell'avviso di selezione.
3. Di dare atto che il trattamento economico del dirigente sarà il seguente:
  - Trattamento tabellare: € 43.310,90 comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup> mensilità;
  - Retribuzione di posizione: € 11.533,17, pari all'importo minimo erogabile, dando atto che l'effettiva determinazione (con erogazione degli arretrati eventualmente dovuti) verrà effettuata a seguito dell'incarico che verrà affidato dal Sindaco e della pesatura delle posizioni dirigenziali, attualmente in corso;
  - % retribuzione di risultato come stabilita dal Provvedimento Sindacale di attribuzione dell'incarico.
4. Di dare atto che il rapporto di lavoro decadrà in forma automatica con la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco in carica e sarà possibile la proroga per non più di 60 giorni, a discrezione della nuova amministrazione eletta, per garantire continuità nella dirigenza del Settore;
5. Di dare altresì atti che, come previsto nell'avviso di selezione, l'Amministrazione si riserva la possibilità di revocare anticipatamente l'incarico anche in presenza di situazioni contingenti inerenti la capacità finanziaria di spesa dell'Ente, in particolare per criticità nella capacità di spesa di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia di spesa del personale. In particolare, il rientro del Dirigente attualmente in comando presso la Regione del Veneto, potrà far determinare una decadenza anticipata.
6. Di dare atto che spetta al Sindaco il conferimento dell'incarico dirigenziale con la definizione di obiettivi, risultati attesi e la misura dell'indennità di risultato spettante

7. Di dare atto che alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, come da schema allegato, provvederà il Segretario Generale.

Visto: per la regolarità dell'istruttoria.

Data della proposta: **31/10/2013**

Il Coord Servizio Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

Per il Dirigente del Settore 2 Amministrativo - Economico Finanziario  
Il Segretario Generale

---

SETTORE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Visto ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dei SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI  
(dott. Agostino Battaglia)